

REFERENCJE

ODPOWIADAŁ CZŁONEK ZARZĄDU FIRMY EKOLAN S.A.

2015-10-15

Dotyczy – sesji coachingowych dla zarządów firm



Co dał Tobie coaching z perspektywy członka zarządu ?

Mogłoby się wydawać, że jeżeli ktoś zna firmę od kilkunastu lat i przeszedł drogę od szeregowego pracownika do członka zarządu, wie o niej wszystko. Tymczasem właśnie coaching pozwolił mi spojrzeć na całą organizację i zarządzanie nią z jeszcze szerszej, a czasem nowej, perspektywy.

Podkreślił przede wszystkim wartość współdziałania w zespole wysoko wyspecjalizowanych menedżerów. Unaoczniał potrzebę planowania strategicznego i stawiania celów, a także ciągłego rozwijania kompetencji osób zarządzających. A wszystko to w kontekście rosnącego, w miarę pełnionej funkcji, poczucia odpowiedzialności za efekty: wobec współpracowników, partnerów i klientów.

Jak oceniasz coaching z perspektywy Twojej organizacji? Jakie są jego wartości dodane?

Jestem przekonana, że dzięki tak przeprowadzonemu coachingowi organizacja może zyskać bardziej profesjonalnego lidera. Mam na myśli osobę, która nie tylko na bieżąco kompetentnie zarządza zespołem, ale też w wymiarze psychologicznym panuje nad emocjami pracowników nawet w trudnych sytuacjach, a także potrafi wskazywać obszary kluczowe w perspektywie kilku lat.

Komu poleciłabyś sesje coachingowe? Jak myślisz, dlaczego warto?

Sesje coachingowe zdecydowanie rekomenduję menedżerom wyższego szczebla, którzy przeszli już wiele teoretycznych szkoleń i zależy im na praktycznym wykorzystaniu ich efektów. Doświadczenie to może przynieść wiele dobrego osobom, które nie obawiają się stawiać sobie samym ważnych pytań i szukać na nie odpowiedzi, chcąc przy tym uczyć się na własnych błędach.

Jakieś cechy coacha Aleksandry Pogorzelskiej miały dla Państwa znaczenie podczas procesu coachingu i dlaczego?

Coach, Aleksandra Pogorzelska, zaimponowała mi swoją postawą – osoby, która dąży do jasno określonego celu i wytrwale pokonuje własne słabości. Wyzwania, jakie sobie stawia, często są podobne do moich własnych, co ułatwiło nam kontakt i wzmocniło naszą relację. Z kolei jej osiągnięcia sportowe pozwoliły w świeży sposób spojrzeć na zadania, z jakimi mierzymy się w biznesie.

Aleksandra Pogorzelska jest bardzo otwarta, doskonale sprawdza się w roli mentora i trenera. Nie narzuca zdania i nie przytłacza swoją osobowością, będąc jednocześnie dobrym przewodnikiem w dochodzeniu do celu. Współpracę z nią polecam liderom, którzy lubią działać w zespole i są w stanie zaufać mentorowi w dziedzinie osobistego zarządzania.

Dlaczego akurat coaching, a nie inne formy doskonalenia, np. szkolenia?

Coaching pozwala na bardzo indywidualne planowanie rozwoju zawodowego. W większym stopniu niż klasyczne szkolenia dopasowuje się do potrzeb i osobowości uczestnika sesji. Prowadzący je coach już w trakcie spotkań definiuje te obszary, które wymagają bardziej dogłębnego podejścia i przez cały czas elastycznie współpracuje z drugą stroną.